

DE LEDANDE BEFATTNINGSHAVARNAS ERSÄTTNINGAR

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med VD utgör företagsledningen.

I fråga om ersättning och andra anställningsvillkor ska Swedavia AB (publ) tillämpa de principer som beslutats i av regeringen fastställda "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande" 2009-04- 20.

Styrelsen har tagit fram ett förslag till riktlinjer som kommer att behandlas under nästa punkt på dagordningen.

VD har varit anställd i Swedavia AB sedan den 25 augusti 2010 och har från Swedavia AB uppburit lön med 220 000:- per månad under perioden 25 augusti till 31 december 2010. Pensionsavsättningen motsvarar 30 procent av månadslönen. VD och Swedavia AB har en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Därutöver har VD under vissa omständigheter rätt till ett månatligt avgångsvederlag om 12 månader utöver uppsägningstid.

Ersättningar till ledande befattningshavare inom Swedavia AB framgår av årsredovisningen och överensstämmer med av regeringen fastställda "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande" 2009-04- 20. Dessa riktlinjer ska utmynna i en ersättning som är konkurrenskraftig, takbestämd, rimlig, och ändamålsenlig. Principen är fast grundlön vilket innebär att några incitaments program eller andra typer av rörliga lönedelar inte förekommer för ledande befattningshavare.

Pension till VD är en individuell tjänstepensionsförsäkring omfattande ålderspension, och efterlevandepension, sjukförsäkring samt livförsäkring. Två ledande befattningshavare under 2010 har pensionsvillkor enligt ITP 2 planen vilket reglerats i enskilda anställningsavtal som tidigare godkänts av regeringen. Pension till övriga ledande befattningshavare och övriga anställda omfattas av ITP 1 planen. Personal som var anställda vid övergången från LFV till Swedavia omfattas även av en pensions premietrappa. För anställda efter övergången från LFV tillämpas ITP 1 som pensionsplan.

Pensionsålder för VD och övriga ledande befattningshavare är 65 år.

Det absoluta flertalet av de ledande befattningshavarna har en uppsägningstid om sex (6) månader från arbetsgivarens sida och sex (6) månader vid egen uppsägning. Individuella avvikelser i enskilda anställningsavtal kan

förekomma. En översyn av uppsägningstiderna pågår som syftar till en enhetlighet.

I fråga om ersättning och andra anställningsvillkor, inklusive pensioner, för medarbetare i Swedavia AB s dotterbolag tillämpas regeringens fastställda ”Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande” 2009-04- 20 i enlighet med de fastställda principerna.