

Ersättningsrapport 2021

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Swedavias riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2021. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Swedavias verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets företagsledning.

Innehållet i ersättningsrapporten är baserat på Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande daterad 27 februari 2020, lagkrav i 8 kap. 51 – 53 b §§ aktiebolagslagen (2005:551), förarbeten samt EU-kommissionens utkast på riktlinjer. Dokumentet är anpassat efter Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler och dokumentation från Svenskt Näringsliv samt förtydliganden från Näringsdepartementet.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 123 - 124 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 123 - 125 i Swedavias års- och hållbarhetsredovisning för 2021 ("års- och hållbarhetsredovisningen 2021").

Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 94 – 99 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 - 8 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021.

Swedavias ersättningsriktlinjer – tillämpning, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig

ersättning. Swedavias riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning. Ersättningen ska vara, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare i Swedavia.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2021, sammanfattas på sida 125 i års- och hållbarhetsredovisningen 2021. Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2021. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [Swedavias hemsida](#). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare¹

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2021 (TSEK)

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning ²		3	4	5	6
	Grundlön ³	Förmåner ⁴	Ettårig	Flerårig	Extra-ordinära poster ⁵	Tjänstepension ⁶	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Jonas Abrahamsson, Verkställande direktör & koncernchef	4 429	9,1	-	-	0	1 305	5 743	100/0
Johan Bill, Direktör Projekt	2 252	14,6	-	-	0	676	2 943	100/0
Anna Bovaller, Direktör Governance & Compliance	1 583	2,9	-	-	0	444	2 030	100/0
Mona Glans, Flygplatsdirektör Bromma Stockholm Airport T o m 2021-03-31	375	1,4	-	-	0	96	472	100/0
Peder Grunditz, Direktör Operativ Drift International Airports ⁷	2 103	14,9	-	-	0	631	2 749	100/0
Fredrik Jaresved, Direktör Strategiska Initiativ & Innovation Fr o m 2021-11-01	255	0,7	-	-	0	64	320	100/0
Charlotte Ljunggren, Direktör Marknad & Försäljning International Airports	2 121	4,1	-	-	0	627	2 752	100/0
Susanne Norman, Direktör Regionala Flygplatser	1 564	2,9	-	-	0	400	1 967	100/0
Caroline Ottoson, Direktör Anläggningar & System International Airports	2 186	6,9	-	-	0	656	2 849	100/0
Mats Pålson, Direktör Ekonomi & Finans	2 317	3,6	-	-	0	685	3 006	100/0
Anna Strömwall, Flygplatsdirektör Göteborg Landvetter Airport T o m 2021-10-31	1 300	3,2	-	-	0	333	1 636	100/0
Marie Wiksborg, Direktör Affärsstöd	1 944	2,9	-	-	0	536	2 483	100/0

¹ Den 1 november genomfördes en förändring av Swedavias verksamhetsstruktur och organisation. För mer utförlig information, se sida 26 - 27 i Swedavias Års- och hållbarhetsredovisning 2021.

² Ledande befattningshavare i Swedavia är ej berättigade rörlig ersättning.

³ Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

⁴ Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består främst av förmån i form av parkering, kollektivtrafiksbidrag och sjukvårdsförsäkring.

⁵ Inga extraordinära poster har utgått under året.

⁶ Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

⁷ Flygplatschef Bromma Stockholm Airport rapporterade från den 1 april 2021 till Flygplatsdirektör Stockholm Arlanda Airport, Peder Grunditz. Peder Grunditz lämnade befattningen som Flygplatsdirektör för Stockholm Arlanda Airport den 31 oktober 2021 och tillträdde befattningen som Direktör Operativ Drift (COO) International Airports den 1 november 2021.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	Räkenskapsår 2021
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör⁸</i>						
Verkställande direktör & koncernchef	+1 341 (34%) ⁹	+201 (4%)	+116 (2%)	-290 (-5%) ¹⁰	+436 (8%)	5 743
Vice verkställande direktör & Chef Commercial & Real Estate	_ ¹¹	-87 (-3%) ¹²	_ ¹¹	_ ¹¹	_ ¹¹	_ ¹¹
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Rörelseresultat ¹³	-315 000 (-33%)	+31 000 (5%)	+27 000 (4%)	-2 302 000 (-325%)	+208 000 (13%)	-1 385 000
Fossilt koldioxidutsläpp från egen flygplatsverksamhet (ton) ¹⁴	-827 (-30%)	-591 (-31%)	-989 (-76%)	-233 (-74%)	-82 (-99%)	0,7
Andel förnybart flygbränsle (%) ¹⁵	_ ¹⁶	_ ¹⁶	_ ¹⁶	+0,01 (7%)	+0,29 (193%)	0,44
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)¹⁷</i>						
Swedavia AB ¹⁸	+7 (2%) ¹⁹	+18 (4%)	+37 (8%) ²⁰	-60 (-12%) ²¹	+52 (12%) ²²	491

⁸ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁹ Nuvarande verkställande direktör tillträdde den 2 januari 2017.

¹⁰ Under perioden 1 april 2020 till 31 augusti 2020 gjorde den verkställande direktören ett frivilligt löneavstående på 10% av sin bruttolön.

¹¹ Under åren 2016, 2019, 2020 och 2021 har bolaget inte haft någon vice verkställande direktör.

¹² Minskningen av den totala ersättningen mellan åren härleds till frånvaro under 2018.

¹³ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende koncernens rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 90 i Swedavias Års- och hållbarhetsredovisning 2021.

¹⁴ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende koncernens fossila koldioxidutsläpp från egen flygplatsverksamhet och andra relevanta nyckeltal, se sida 5 och sida 46 - 49 i Swedavias Års- och hållbarhetsredovisning 2021.

¹⁵ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende andel förnybart flygbränsle och andra relevanta nyckeltal, se sida 5 och sida 42 - 45 i Swedavias Års- och hållbarhetsredovisning 2021.

¹⁶ Andel förnybart flygbränsle började mätas för räkenskapsåret 2019.

¹⁷ Totalersättningen till övriga anställda avser motsvarande ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

¹⁸ Totalersättning för samtliga övriga anställda i koncernen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹⁹ I Swedavias ersättningsrapport för 2020 redovisades en absolut förändring på 8 TSEK för genomsnittlig ersättning till övriga anställda mellan 2016 och 2017. I denna rapport har förändringen uppdaterats på grund utav korrigering i beräkningsunderlaget vad gäller särskild löneskatt.

²⁰ Under 2019 genomförde Swedavia ett omfattande omställningsarbete i organisationen.

²¹ Swedavia införde korttidspermittering för ett stort antal anställda under 2020.

²² Under delar av 2021 var en del av Swedavias anställda korttidspermitterade.